

UFPR - PROGRAMA DE INTEGRIDADE - LEVANTAMENTO DOS PRINCIPAIS RISCOS PARA A INTEGRIDADE E MEDIDAS DE TRATAMENTO



RISCO	MEDIDAS DE TRATAMENTO
Agente público agir em favor de interesses alheios à UFPR	Mapear processos e implementar a gestão de riscos para mitigar o evento de risco Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência
Agente público, quando motivado por situação ilegal, imoral, aética ou por desvios de conduta onde seja partícipe, evitar a transparência em atos e decisões	Amparo legal da LAI - lei de acesso a informação (nº 12.527) Uso do SEI - Sistema Eletrônico de Informações na UFPR a partir de 12/16 Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência
Agente público não denunciar situação ilegal, imoral, aética, de abuso ou desvio de conduta evidenciado na UFPR	Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência Ampla divulgação e acompanhamento dos canais de denúncias
Agente público aceitar favores, benesses ou vantagens indevidas em decorrência de ações imorais, ilegais ou aéticas	Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência Ampla divulgação e acompanhamento dos canais de denúncias Diretoria Disciplinar - tem instaurado procedimentos investigativos para apuração de quaisquer irregularidades disciplinares
Agente público dificultar a fiscalização, motivado por situação ilegal, imoral, aética ou por desvios de conduta	Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência Ampla divulgação do "Manual de Fiscalização de Contratos" (em anexo)
Agente público beneficiar ente externo em favor de interesses alheios à UFPR	Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência Controlar os editais de convocação ou de licitação, antes de sua publicação
Agente público ser desviado das atividades profissionais para interesses particulares	Uso de sistema eletrônico para controle de frequência desde 2015 Docentes: registro da carga horária e demais atividades (extensão, orientação, etc.) em sistemas informatizados Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência
Agente público apropriar-se indevidamente de bens, insumos, documentos, livros, e outros itens pertencentes à UFPR	Patrimoniar os bens patrimoniáveis no sistema SAP, e acompanhar uso e consumo dos insumos, através dos indicadores de consumo. Solicitar relatório detalhado quando o indicador apontar essa necessidade
Agente público apropriar-se indevidamente de sistemas, e de dados, de informações e de conhecimentos sistematizados pertencentes à UFPR	Ações permanentes de monitoramento de acesso a sistemas e pastas de rede

UFPR - PROGRAMA DE INTEGRIDADE - LEVANTAMENTO DOS PRINCIPAIS RISCOS PARA A INTEGRIDADE E MEDIDAS DE TRATAMENTO



<p>Agente público utilizar-se de informações privilegiadas obtidas no âmbito da UFPR, para fins alheios ao interesse Institucional</p>	<p>Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência Ações dirigidas pela Comissão de Ética da UFPR, ou outros canais de denúncias Comissão de Ética da UFPR tem instaurado procedimentos para o tratamento dos casos demandados</p>
<p>Agente público exercer intencionalmente atribuição diversa às de suas competência</p>	<p>Política e controle de gestão de pessoas, exercidos pela área de recursos humanos</p>
<p>Agente público falsear informações, documentos ou outros, em favor de interesses alheios à UFPR</p>	<p>Mapear processos e implementar a gestão de riscos para mitigar o evento de risco Uso do SEI - Sistema Eletrônico de Informações na UFPR a partir de 12/16 Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência</p>
<p>Agente público atuar, mesmo sabendo que há conflito de interesses ou impedimentos entre seus interesses pessoais e os interesses da UFPR</p>	<p>Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência Ampla divulgação e acompanhamento do sistema SeCI, sobre responsabilidade da área de recursos humanos</p>
<p>Agente público especificar marcas e outros requisitos, ou material, de algum fornecedor específico que se configure unicamente em vantagem pessoal</p>	<p>Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência Ampla divulgação do "Manual de Fiscalização de Contratos" (em anexo)</p>
<p>Agente público aproveitar-se do cargo ou função para beneficiar parente em até terceiro grau, ou terceiro que lhe seja afeto</p>	<p>Campanhas de conscientização contínuas (exemplo em anexo - "Ética na Prática") e capacitações sobre o tema estão previstas na sequência Gestão das situações de nepotismo, evidenciadas pelas unidades responsáveis, conforme fluxo encaminhado à CGU Atualização das informações em base de dados estruturada</p>

**UFPR - PROGRAMA DE INTEGRIDADE
COORDENADORIA DE GOVERNANÇA E RISCOS**

(41) 3360-5083

CGR@UFPR.BR

WWW.CGR.UFPR.BR

ALDEMIR JUNGLOS